

九州産交運輸株式会社
女性活躍推進法・次世代育成支援対策推進法行動計画

1. 計画期間

令和6年（西暦2024年）4月1日 ～ 令和10年（西暦2028年）3月31日までの4年間

2. 目標と取組内容

目標1：管理職に占める労働者の割合について、女性管理職の割合「10%」を目標とする。

<取組内容>

- 令和6年（西暦2024年）8月 管理職による女性管理職候補へのコーチングの実施

目標2：男女の平均勤続年数差において、年数差「0」を目標とする。

<取組内容>

- 令和6年（西暦2024年）9月 ジェンダーバイアスについての意識を高める研修の実施

目標3：女性社員へのキャリアアップ支援を強化し、女性のスキル向上の機会を提供する。

<取組内容>

- 令和6年（西暦2024年）随時 定期的な社外研修情報（セミナーや講習）の発信

目標4：女性に対して働きやすい職場環境を整え、女性社員の雇用の固定化を図る。

<取組内容>

- 令和6年（西暦2024年）4月 女性社員の意見を反映した制服の貸与
- 令和6年（西暦2024年）4月 女性更衣室のロッカー買い替え

目標5：男性の育児休業取得率について、取得率「50.0%」を目標とする。

<取組内容>

- 令和6年（西暦2024年）5月 ハラスメント研修をはじめとする社内意識改革活動の実施
- 令和6年（西暦2024年）9月 全社従業員に対する育児休業規定の説明やフォローアップ

公表項目

令和6年（西暦2024年）4月1日更新

- 管理職に占める女性労働者の割合 . . . 6.452%
- 勤続年数の男女差 . . . 男性 15年7ヶ月、女性 12年10ヶ月
- 男女の賃金の差異 . . . 対象期間 2023年4月1日～2024年3月31日

	男女の賃金の差異 男性の賃金に対する女性の賃金の割合
すべての労働者	68.1%
うち正規雇用労働者	72.7%
うちパート・有期労働者	73.6%

令和6年（西暦2024年）3月末