九州産交運輸株式会社
女性活躍推進法・次世代育成支援対策推進法行動計画

１．計画期間
令和６年（西暦 2024 年）４月１日　～　令和 10 年（西暦 2028 年）３月 31 日までの４年間

２．当社の課題
１）全職員に占める女性の割合が低い。（正社員割合 6.9%）

3. 目標と取組内容

目標１：管理職に占める労働者の割合について、女性管理職の割合「10%」を目標とする。

<取組内容>
●令和７年（西暦 2025 年）４月　女性管理職候補を確保するための積極的な採用活動の実施

目標２：男女の平均勤続年数差において、年数差「0」を目標とする。

<取組内容>
●令和７年（西暦 2025 年）５月　ハラスメント研修をはじめとする社内意識改革活動の実施

目標３：女性社員へのキャリアアップ支援を強化し、女性のスキル向上の機会を提供する。

<取組内容>
●令和７年（西暦 2025 年）９月　定期的な社外研修情報（セミナーや講習）の発信

目標４：女性に対して働きやすい職場環境を整え、女性社員の雇用の固定化を図る。

<取組内容>
●令和７年（西暦 2025 年）４月　育児休業規程の改定による育児休業対象者の拡大
●令和７年（西暦 2025 年）４月　子の看護休暇・所定外労働の制限における対象者の拡大

目標５：男性の育児休業取得率について、取得率「50.0%」を目標とする。

<取組内容>
●令和７年（西暦 2025 年）随時　子が生まれる男性社員への育児休業制度の案内や情報提供

---------- 公表項目 ----------

令和７年（西暦 2025 年）４月１日更新
対象期間　2024 年４月１日～2025 年３月 31 日

●管理職に占める女性労働者の割合　・・・　6.452%
●勤続年数の男女差　・・・　男性　15 年７ヶ月　、　女性　13 年３ヶ月
●男性の育児休業取得率

年度	所属	性別	備考	育児休業取得率
2024	中九州センター	男性	取得希望なし	50.0%
2024	中九州センター	女性	育児休業	育児休業等をした男性労働者の数
2024	中九州センター	男性	出生時育児休業	配偶者が出産した男性労働者の数

●男女の賃金の差異

	男女の賃金の差異 男性の賃金に対する女性の賃金の割合
すべての労働者	70.5%
うち正規雇用労働者	77.8%
うちパート・有期労働者	71.7%

令和７年（西暦 2025 年）３月末